

Ⅲ 令和5年度 看護職員 教育計画

\*レベル別研修の受講については、「ActyナースVer.2の運用」を参照。

※( )経年必須研修

令和5年3月1日更新

研修者の目標		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
レベル別	新人	基本的看護実践能力	4/3(月)~4/5(水) 新採用研修 4/5(水)~4/7(金) 看護技術研修 4/17(月) 各部門・部署の役割	5/12(金) 危険予知トレーニング(KYT)	6/9(金) フィジカルアセスメント 人工呼吸器 6/13(金) 重心病棟 6/26(水) 一般病棟 6/30(金) 3か月の歩み 6/23(金) 技術到達度評価表・技術チェック表提出	7/14(金) 多量課題への対応(シミュレーション)		9/22(金) 6ヶ月の歩み 9/22(金) 技術到達度評価表・技術チェック表提出		11/10(金) 看護倫理			2/19(月) 技術到達度評価表提出 2/26(月) 1年の歩み発表会			
		OJT	4/10(月)~4/21(金) シューティング 4/ ~5/31(水) 【西3・西4】看護必要度基礎知識		6/1(木)~30(金) 危険予知トレーニング 7/4(月)実施レポート提出	6/14(水)~7/14(金) 患者急変時の対応 7/20(土)実施レポート提出	8/1(火)~26(木) 多量課題への対応(シミュレーション) 8/31(土)実施レポート提出						2/5(月)受け持ち看護師役割実践シート提出			
	レベルⅠ	メンバーシップ実践			6/12(月)メンバーシップ※(2)			9/15(金)患者の権利擁護※(2)		11/13(月)メンバーシップ事後レポート提出						
		ケーススタディ		5/30(火)ケーススタディについて※(2)		7/26(水)ケーススタディ計画書提出					12/8(金)ケーススタディ発表会					
	レベルⅡ	固定チーム役割実践		5/24(水)日々リーダーの役割※(3)						10/6(金)日々リーダー役割実践シート提出				2/9(金)日々リーダー役割実践シート提出		
		個性を尊重した看護の実践				7/10(月)個性を尊重した看護の計画の立案					11/30(木)看護過程の展開実践事後課題シート提出					
	レベルⅢ	固定チーム役割実践	4/24(月)固定チームリーダーの役割※(5)		研修の受講は5年必須とし、実践シートは固定チームリーダーまたはサブリーダー役割実践の時に記載する										3/4(月)固定チームリーダー役割実践シート提出	
		倫理的課題への取り組み				7/21(金)看護倫理(院外講師)	自部署の倫理カンファレンスのファシリテーター役割を実践する									
	レベルⅣ	看護を語る						9/11(月)看護を語る			12/20(火)意思決定支援事後レポート提出					
		前期	幹部看護師任用候補者選考前研修(eラーニング)													
レベルⅣ	後期			~ 自部署で実践活動 ~												
	10/4(水)経営改善に向けた取り組み(OJT)経営改善に向けた自部署での取り組み									11/7(火)医療安全事例分析の方法と実際			2/6(火)取り組みレポート提出 2/14(水)事例分析実施レポート提出			
役割別	プリセプター			6/26(月)役割実践シート提出	7/4(火)3か月の振り返り		9/25(月)役割実践シート提出 9/29(金)6か月の振り返り					2/17(金)役割実践シート提出	3/5(水)プリセプター・支援看護師の役割 3/25(月)指導計画提出			
	支援看護師			6/26(月)役割実践シート提出	7/7(金)3か月の振り返り		9/25(月)役割実践シート提出		10/3(金)6か月の振り返り			2/17(金)役割実践シート提出				
	配置換え職員							10/23(月)配置換え職員サポート会					3/11(月)配置換え職員サポート会			
トピックス	全看護職員	4/28(金) 病院・看護部の理念・病院の経営状況 4/9(火)~28(金)【西3・西4】(OJT)看護必要度評価について					10LSコース	9/8(金) フィジカルアセスメントについて		11/24(金) フィジカルアセスメントについて						
看護研究	研究者 共同研究者	4/14(金) 「看護研究を始めよう」	5/20(土) 研究指導1回目 「研究計画書作成」		7/1(土) 研究指導2回目 「研究計画書作成」 7/1 日付決定 看護研究倫理審査					11/18(土) 研究指導3回目 「データ分析・論文作成」	12/16(土) 研究指導4回目 「論文作成」	1/27(土) 看護研究発表会				
門業務 介介看護専	療養介助専門員 看護助手 看護コンサルジュ		5~6月 (OJT)チームの一員としての役割OC活動について	6/22(水)計画書提出	6/26(水) (医療安全)患者誤認(感染予防対策)標準予防策について		9/21(水) 個人情報保護		10/25(木) 経営改善に向けた取り組み(OJT)経営改善に向けた自部署での取り組み			1/30(火) QC活動成果発表会				
看護管理者	看護部長 副看護部長		5/11(木)	6/8(木)	7/13(木)		9/14(木)		10/12(木)	11/9(木)	12/14(木)	1/11(木)	2/8(木)	3/14(木)		
講任習達	全看護職員				7/28(金) 伝達講習会				10/30(月) 伝達講習会		12/5(火) 伝達講習会		2/2(金) 伝達講習会			
研究医療	全職員	4/3(月) 新採用者研修	5/19(金) 5/22(月)	6/7(水) 6/19(月)	7/5(水) 7/31(月)		9/6(水)		10/6(金) 10/31(火)	11/17(金) 11/29(水)	12/1(金)	1/12(金) 1/22(月)	2/1(木)	3/1(金)		
策感研究	全職員(適時) ※Dr.NS.G職種															

赤字 研修名  
青字 実施期間  
緑字 指導・報告  
青字 習達

看護部 教育委員会