

対象者の目安		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベル別	レベルⅠを目指す研修	基本的看護実践能力	4/1(水)～4/3(金) 新採用者研修 4/3(金)・4/10(金) 4/17(金)・4/24(金) 看護技術研修	5/1(金)・5/8(金) 看護技術研修 5/22(金) 危険予知トレーニング(KYT)	6/5(金) 医療安全研修「医療ガス」 人工呼吸器 6/12(金)薬心術棟 6/15(月)一般病棟 6/30(火)3か月の歩み 6/30(月)技術到達度評価表・技術チェック表提出	7/3(金) 医療安全研修「BLS・AED急変時対応」 7/17(金) 多量課題への対応(シミュレーション)		9/25(金) 6ヶ月の歩み 9/25(金) 技術到達度評価表・技術チェック表提出	10/2(金) メンバースhip	11/9(月) 看護倫理		2/15(月) 1年の歩み発表会 2/15(月) 技術到達度評価表・技術チェック表提出	
		OJT	4/3(金)オリエンテーション 4/6(月)～4/17(金)シャドーイング 4/～5/31(水)【西3・西4】看護必要度の基礎知識	5/25(月)～6/26(金) 危険予知トレーニング	6/30(木) 「危険予知トレーニング」実施レポート提出	7/6(月)～8/10(月) 患者急変時の対応	8/14(金) 「患者急変時の対応」実施レポート提出		受け持ち看護師の役割			2/8受け持ち看護師役割実践シート提出	
	レベルⅡを目指す研修	リーダーシップ(概論・役割実践)							11/20(金) リーダーシップ				
		患者の権利擁護						9/4(金) 看護倫理「患者の権利」					
		ケーススタディ		5/11(月) ケーススタディについて		7/10(金) ケーススタディ計画書提出		11/27(金) ケーススタディ原稿提出	12/4(金) ケーススタディ発表スライド提出	12/11(金) ケーススタディ発表会			
		経営参画 (保健医療福祉提供システム)				7/10(金) 経営参画							
	レベルⅢを目指す研修	後援支援(導入)											3/8(月) 後援支援
		固定チーム役割実践	日々リーダーの役割(OJT)				8/5(水) 後援支援	9/14(月)日々リーダー役割実践シート提出				2/12(金)日々リーダー役割実践シート提出	
		後援支援(コーチング・アサシオン)											
		個別性を尊重した看護の実践							11/28(金) 個別性を尊重した看護実践課題シート提出				
		看護倫理(患者の立場に立った看護倫理)				7/(未定) 看護倫理(院外講師)				12/ 看護倫理気づきシート、倫理カンファレンス記録提出			
	レベルⅣを目指す研修	経営参画 (診療報酬と自部署の看護の位置づけ)			6/26(金) 経営参画							2/1(月) 看護ができる経営参画への取り組みレポート提出	
		ファシリテーションスキル							11/13(金) ファシリテーションスキル				
		看護倫理 (倫理的課題への取り組み)				7/(未定) 看護倫理(院外講師)		自部署の倫理カンファレンスのファシリテーター役割を実践する			1/(未定) 倫理的課題への取り組み実践報告会		
		看護を語ろう(OJT)						9月～12月 看護を語ろう(自部署)		12/18(金) 看護を語ろう概念化シートの提出			
		経営参画			6/26(金) 経営参画							2/1(月) 経営参画に向けた自部署での取り組みレポート提出	
	レベルⅤを目指す研修	前期	幹部看護師任用候補者選考前研修(eラーニング)									2/1(月) 事例分析実施レポート提出	
							9/14(月) 医療安全事例分析の方法と実施					2/1(月) 取り組み実施レポート提出	
		後期						10/30(金) 災害	11/27(金) SWOT			2/1(月) レポート提出	
役割別	固定チームリーダー(OJT)											ゲーム活動実践報告会	固定チームリーダー準備研修
	プリセプター				6/25(月) 役割実践シート提出	7/1(水) 3か月の振り返り		9/28(月) 役割実践シート提出	10/5(月) 6か月の振り返り			2/22(月) 役割実践シート提出	3/3(木) 1年の振り返り
	支援看護師				6/25(月) 役割実践シート提出	7/1(水) 3か月の振り返り		9/28(月) 役割実践シート提出	10/5(月) 6か月の振り返り			2/22(月) 役割実践シート提出	3/指導計画提出
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
トビックス	全看護職員	4/13(月) 病院・看護部の理念・目標、病院の経営状況 4月～5月【西3・西4】(OJT)看護必要度評価について											
専門研修	全看護職員						8/(未定) スキンケア(東西合同)	9/(未定) SNST(東西合同)		12/16(木) 認知症ケア研修(東西合同)			
看護研究	研究者 共同研究者											看護研究発表会(東西合同)	
職員助産 手・看護介	療養介助専門員 看護助手 看護コンシェルジュ				6/24(水) 接遇	7/22(水) (感染予防対策)標準予防策	9/30(水) 個人情報保護	10/28(水) (医療安全)骨折予防		1/27(水) 取り組み実践報告会			
看護管理 者	看護部長					7/9(木)			10/8(木)			2/13(金)	
	副看護部長	4/9(木)	5/14(木)	6/11(木)			9/10(木)		11/12(木)	12/10(木)	1/14(木)		3/11(木)
習熟宣伝	全看護職員												
研究発表 修全医	全職員	4/2(木) 新採用者研修	5/15(金) 「医療機器管理」	6/5(金) 「医療ガス」	7/3(金) 「BLS・AED急変時の対応」	8/7(金) 「身体拘束」		10/19(月) 伝達講習会	12/7(月) 伝達講習会	12/25(金) 「医薬品安全管理」	2/19(金) 「チームSTEPPS」	3/5(金) 「活動報告会」	
研究発表 修全医	全職員(選時) ※D・NS・O職種							10/9(金) 「放射線検査の正しい理解」					
研修病院	看護師								11/4(水) 「抗がん剤適正管理」				